

# ACTIVITÉ I :

## Réfléchir au leadership positif

Les actions et attitudes des chefs d'équipe donnent le ton pour le reste de l'équipe. En présence de défis, les chefs d'équipe ont la possibilité de donner l'exemple quant aux pratiques qu'ils souhaitent voir utiliser par les membres de leur équipe.

Les chefs d'équipe jouent un rôle essentiel dans la communication d'informations sur la nature et la justification des changements ou des transitions qui sont prévus. Les chefs d'équipe qui permettent aux membres de leur équipe de prendre part à la recherche de solutions augmentent les chances d'avoir des membres plus motivés qui se sentent mieux au travail et dans la vie.



- 
- ❖ Pensez à un gestionnaire ou à un dirigeant qui a eu une bonne influence sur votre bien-être, votre niveau d'investissement au travail ou votre rendement au sein d'une équipe.
  - ❖ Quelles aptitudes avez-vous remarquées chez cette personne dans vos interactions avec vous? (Notez les aptitudes en question ci-dessous.)
  - ❖ Quels effets les aptitudes de cette personne en matière de leadership ont-elles eues au travail?

### Capacités en matière de leadership positif

Le terme « **vertus du leadership en action** » se rapporte à la capacité d'un gestionnaire/dirigeant de faire preuve de gratitude, de compassion et d'indulgence à l'égard des membres de son équipe.

Le terme « **communication positive** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à offrir de la rétroaction constructive ainsi qu'à gérer les relations d'équipe de manière authentique et positive.

Le terme « **aptitude à dynamiser** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à insuffler dans les membres de son équipe de l'enthousiasme, du dynamisme, de l'ouverture et de l'optimisme.

Le terme « **connaissances et compétences motivationnelles** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à mettre à profit, au travail, les forces, intérêts et valeurs des membres de son équipe.

Le terme « **tâches opérationnelles** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à maintenir un contact régulier avec les membres de son équipe en faisant des rencontres individuelles et d'équipe ainsi qu'en clarifiant les responsabilités de chacun.