

	1	2	3	4	5
15. J'explique clairement les attentes et les responsabilités de chacun.					
16. Je suis reconnaissant à l'égard des membres de mon équipe.					
17. Je pratique l'écoute active.					
18. Je suis ouvert à de nouvelles idées.					
19. J'explique les raisons de mes décisions.					
20. Je favorise le développement professionnel des membres de mon équipe.					
21. Je suis indulgent.					
22. Je gère les conflits de manière productive.					
23. Je vois au-delà des obstacles.					
24. J'explique le pourquoi des tâches spécifiques.					
25. J'explique clairement à mon équipe les attentes à leur égard ainsi que leurs responsabilités.					
26. J'encourage les membres de mon équipe à rétablir les relations qui se sont dégradées.					
27. Je soutiens les membres de mon équipe.					
28. Je mets en avant les réalisations de chaque membre de mon équipe.					
29. Avant de fixer des objectifs, je cherche à savoir ce que les autres pensent.					
30. Je favorise la croissance et le développement professionnels de mon équipe.					

Feuille de notation

- Les **vertus du leadership en action** se rapportent à la capacité d'un gestionnaire/dirigeant de faire preuve de gratitude, de compassion et d'indulgence à l'égard des membres de son équipe.
- La **communication positive** se rapporte à la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à offrir de la rétroaction constructive ainsi qu'à gérer les relations d'équipe de manière authentique et positive.
- Le terme « **aptitude à dynamiser** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à insuffler dans les membres de son équipe de l'enthousiasme, du dynamisme, de l'ouverture et de l'optimisme.
- Le terme « **connaissances et compétences motivationnelles** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à mettre à profit, au travail, les forces, intérêts et valeurs des membres de son équipe.
- Le terme « **tâches opérationnelles** » désigne la capacité d'un gestionnaire/dirigeant à maintenir un contact régulier avec les membres de son équipe en faisant des rencontres individuelles et d'équipe ainsi qu'en clarifiant les responsabilités de chacun.

Calculez le score pour chacune des aptitudes liées au leadership positif.

Les vertus du leadership en action
(énoncés 1+6+11+16+21+26)= _____

Communication positive
(énoncés 2+7+12+17+22+27)= _____

Aptitudes à dynamiser
(énoncés 3+8+13+18+23+28)= _____

Connaissances et compétences motivationnelles
(énoncés 4+9+14+19+24+29)= _____

Tâches opérationnelles
(énoncés 5+10+15+20+25+30)= _____

Déterminez maintenant quelles sont vos aptitudes les plus développées et réfléchissez à la façon dont vous vous en servez actuellement au travail.

Réfléchissez aux aptitudes en matière de leadership positif que vous pourriez développer ou utiliser à l'avenir.