ACTIVITÉ D'ÉQUIPE A-2:

L'identification des atouts de la résilience







Après avoir lu la liste des atouts de la résilience, identifier l'atout de la résilience qui correspond à chaque pratique. **R** (relationnel), **P** (professionnel), **AO** (attitude optimiste), **IE** (intelligence émotionnelle), **A** (adaptation).

Passer du temps avec des personnes qui nous inspirent et qui nous donnent de l'énergie Demander des questions à un collègue et leader connaissant Choisir de trouver des points positifs dans des situations difficiles Porter attention aux sentiments des autres avant de répondre Réduire les sources de tension ou de pression lorsque possible Améliorer une relation tendue Consulter des collègues expérimentés au sujet de leurs approches à résoudre des problèmes Décider comment faire avancer une situation au lieu de blâmer Écouter, poser des questions et reconnaître les sentiments des Apprendre de nouvelles stratégies pour faire face à des

situations stressantes

Être pret à s'excuser au besoin

Participer à des sessions de Faire les premiers pas pour démontrer la gentillesse perfectionnement en préparation à de nouvelles Profiter des opportunités de perfectionnement tâches Questionner les croyances et professionnel les prémisses au sujet de ne Reformuler des défis en des pas être capable d'accomplir opportunités d'action quelque chose Être conscient de nos propres Prêter attention à l'impact de réactions dans des situations nos paroles sur les autres spécifiques Morceler des problèmes en Clarifier les situations de petits défis et les résoudre un changement ou de transition Pardonner les erreurs des à la fois Apporter un repas à un autres Planifier l'atteinte des normes collègue qui est malade et des exigences Participer à des conférences et professionnelles. rencontrer des collègues de Utiliser votre passion et d'autres organisations énergie pour motiver les Prévoir des succès d'étapes pour augmenter l'esprit autres Utiliser "je" en exprimant des d'équipe Prendre du recul quand les idées et des sentiments choses semblent personnels Collaborer avec les membres insurmontables afin de changer de l'équipe dans la de perspective planification des changements Mettre en oeuvre un plan de routines au travail pour manger sainement ou pour augmenter l'activité physique